



**Les Environneurs**

**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ**

**2022**



# SOMMAIRE

Qui sommes-nous ?

Nos métiers

Qui sont nos salariés ?

Les actions réalisées

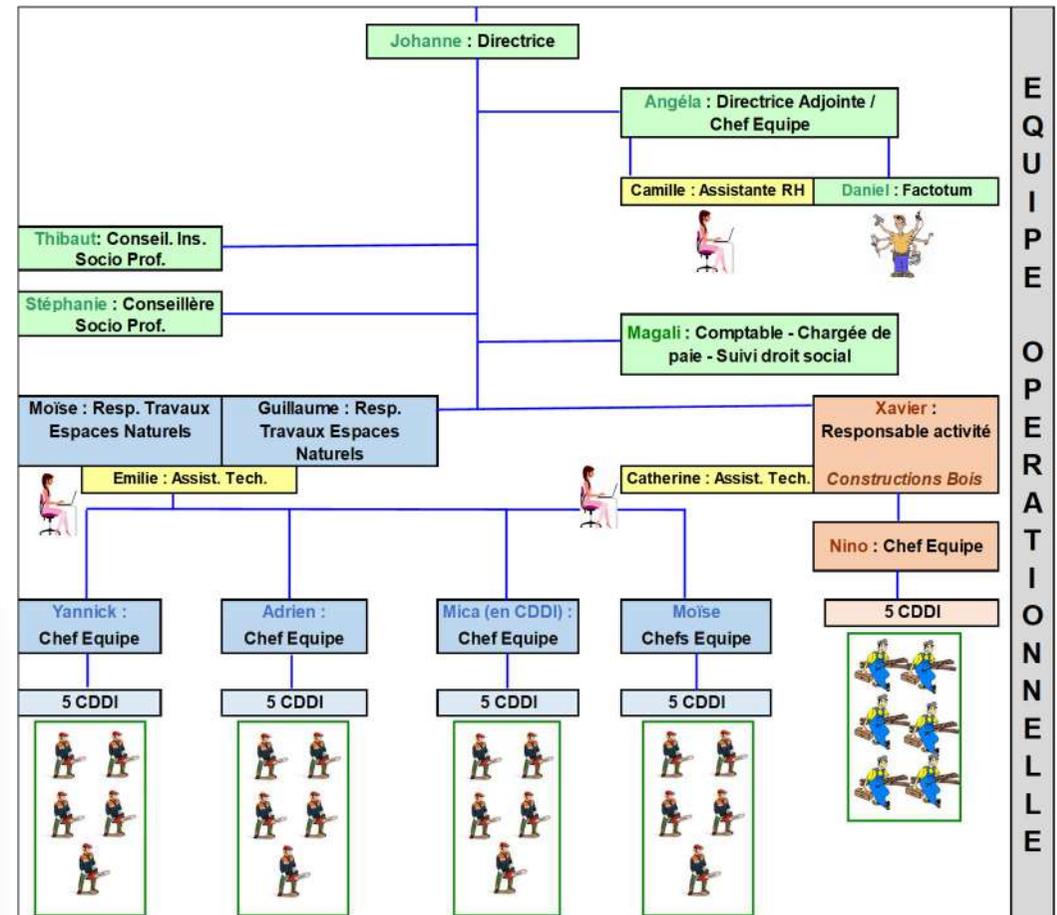
Nos résultats en termes d'insertion

L'année en images



## QUI SOMMES NOUS ?

Depuis **27 ans**, **Les Environneurs** sont au service de leur territoire et ont pour mission l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation d'exclusion.



## Les étapes clés de notre accompagnement



### 3 critères à remplir pour intégrer notre structure :

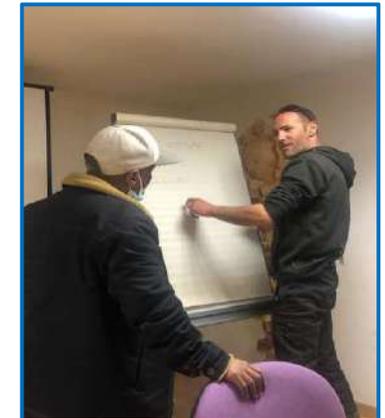
- ✓ Etre motivé pour travailler
- ✓ Vouloir faire évoluer sa situation sociale & professionnelle
- ✓ Etre capable de travailler physiquement

### Les objectifs visés

- Retrouver confiance en soi et dans les autres
- Intégrer le monde du travail et faire partie d'une équipe dans le respect d'un cadre et d'objectifs fixés
- Reconstituer, consolider ses liens sociaux
- Se projeter pour préparer la sortie

Dans un contexte socio-économique incertain, en 2022 notre engagement n'a pas été entamé et nous avons poursuivi nos actions auprès des salariés en insertion avec détermination.

2 indicateurs à retenir :



**1** Un travail rémunéré : pour retrouver sa dignité, reprendre confiance en soi...

**2** Un accompagnement social et professionnel : pour lever les freins sociaux et accéder à un emploi ou une formation à l'issue du parcours

## Nos activités : typologie, chiffre d'affaires

### AMÉNAGEMENT DES ESPACES NATURELS et ESPACES VERTS

Abattage, débroussaillage, élagage, rivières et sentiers

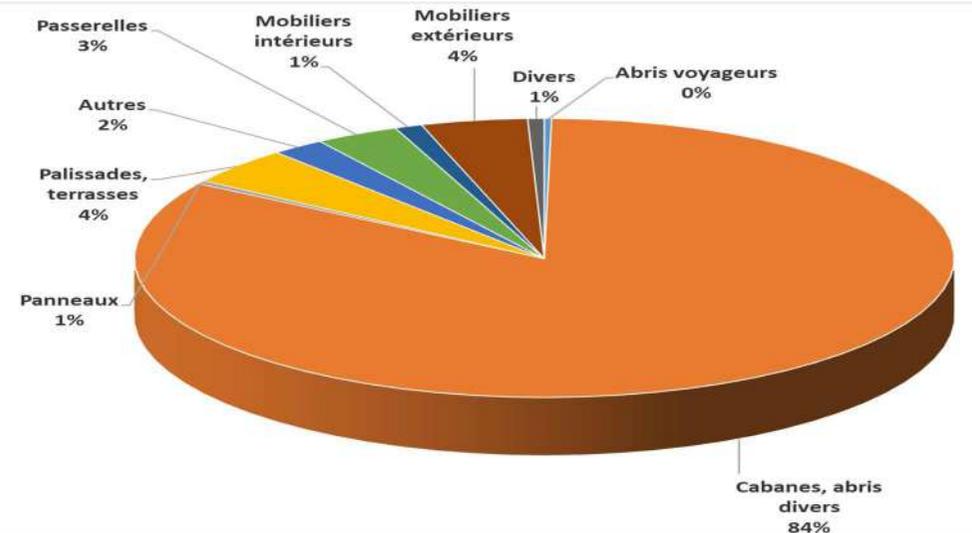
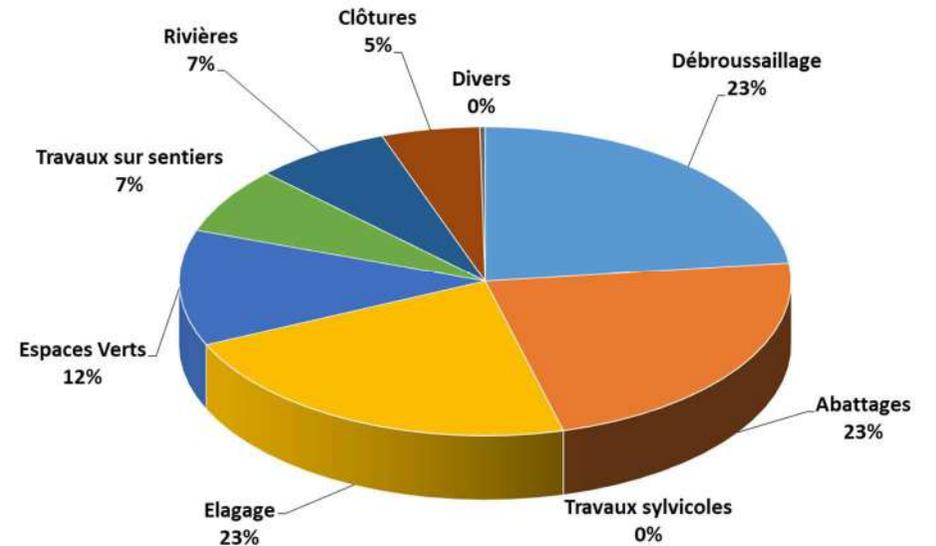


### CONSTRUCTIONS BOIS

Cabanes héliportables, pastorales, abris et ouvrages divers



📍 Répartition de notre chiffre d'affaires par activité :

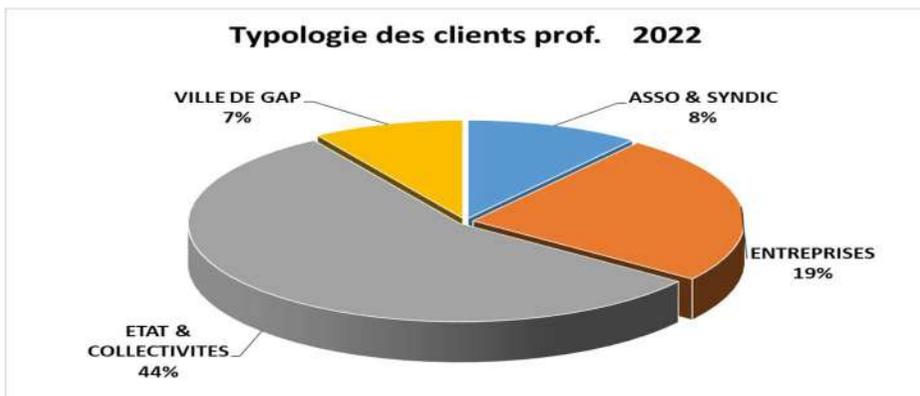


## Nos activités : typologie, chiffre d'affaires

☞ **Attributaires d'appels d'offres : 60 % de marchés attribués !**

☞ **Ils nous font confiance :**

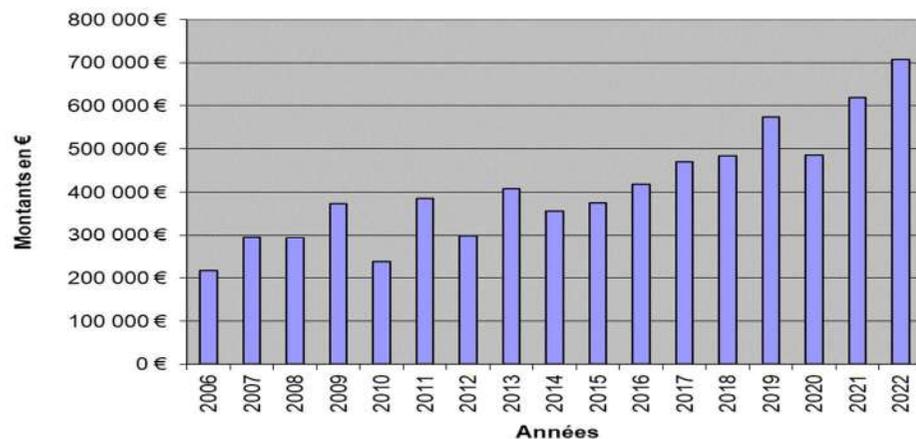
☞ **Répartition des clients (professionnels) :**



St Martin de Queyrières



☞ **Evolution du chiffre d'affaires depuis 2006 :**

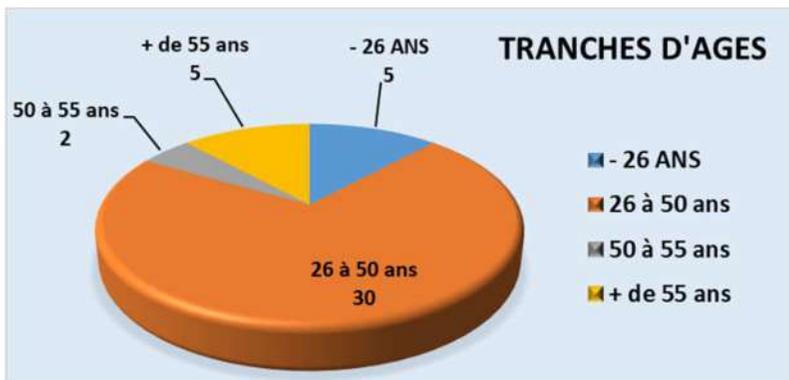
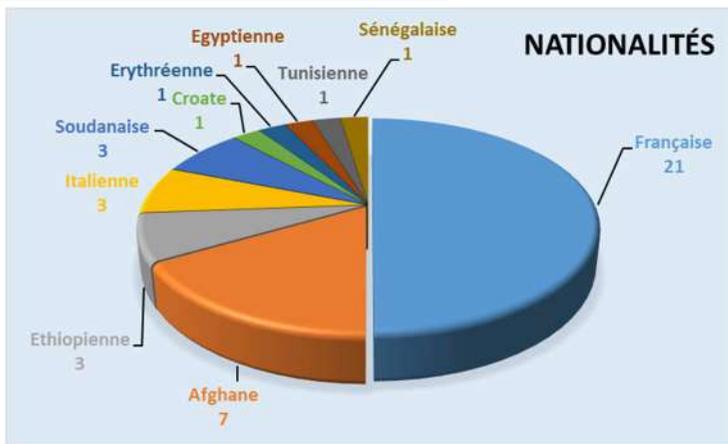
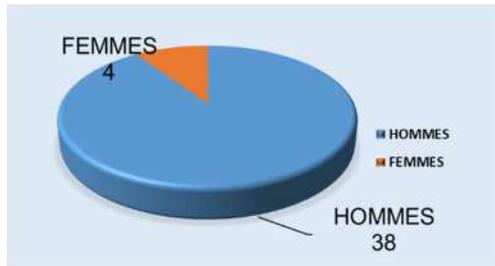


**CLIENTS « PROFESSIONNELS » : 78 % du Chiffre d'Affaires**

## Qui sont les **42 salariés** accueillis et accompagnés au sein de notre structure en 2022 ?

### Les profils socio-économiques :

95 % de nos salariés sont des **HOMMES** et habitent **GAP**



### Le poids des problématiques



**7** problématiques cumulées en moyenne par salarié

Nous constatons que les salariés cumulent généralement plusieurs problématiques simultanément et ont donc besoin d'un accompagnement de qualité, adapté à chaque situation.

Grâce à la mobilisation d'un réseau de partenaires sociaux qui se connaissent bien et ont l'habitude de travailler ensemble, les freins à l'emploi sont plus rapidement levés.

L'étroite collaboration entre les Conseillers en Insertion Sociale & Professionnelle et les Encadrants Techniques permet d'ajuster les objectifs fixés aux salariés en fonction de l'avancement du parcours. C'est un travail d'équipe.

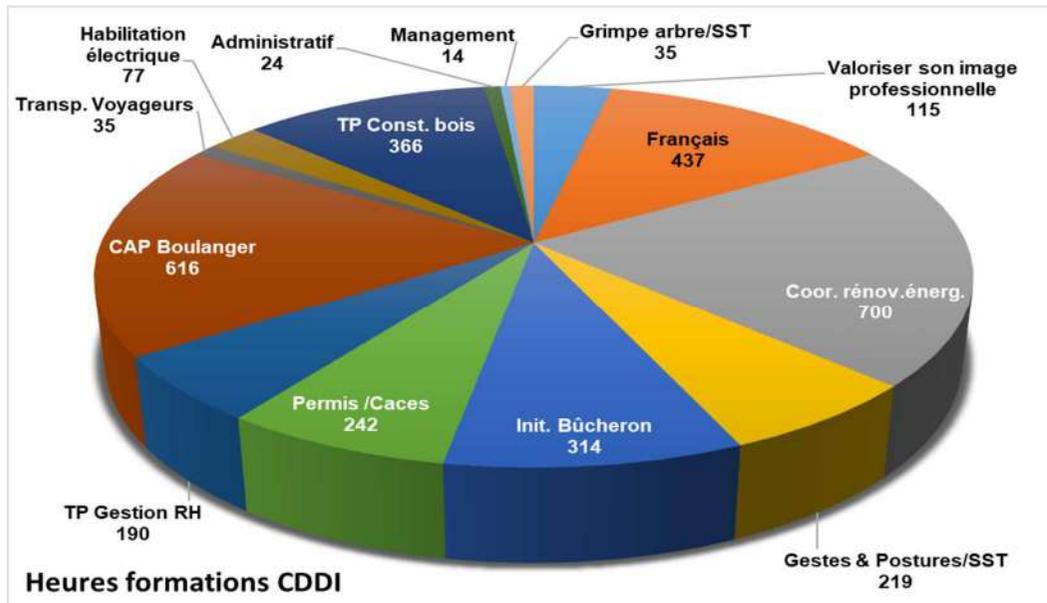
Durée moyenne d'un parcours en 2022 :

**18 mois**

## Les actions réalisées par les salariés en parcours : **formations** / immersions (PMSMP) / ateliers

### ☛ Formations réalisées par les salariés en INSERTION

**30 salariés ont bénéficié d'une ou plusieurs actions de formation**



**3 383 heures**  
de formation  
reçues  
(interne/externe)

### 3 catégories de formations :

#### Les formations liées aux **SAVOIRS DE BASE**

- Compréhension/expression orale et écrite en français  
Calcul, raisonnement logique, repérage dans l'espace et le temps...
- Mobilité (permis de conduire)

#### Les formations liées au **PROJET PROFESSIONNEL**

- Il s'agit de formations destinées aux salariés dont le parcours d'insertion est déjà bien avancé et qui vont lui permettre d'accéder à un emploi qualifié.

#### Les formations liées à la **SECURITÉ**

- Il s'agit de formations qui répondent à des exigences de sécurité (habilitations électriques, sauveteur secouriste travail, gestes et postures..)



## Les actions réalisées par les salariés en parcours : formations / immersions (PMSMP) / ateliers

### Immersion (PMSMP) réalisées par les salariés en INSERTION

14 salariés concernés – 22 immersions réalisées

Dans les secteurs suivants :

- ✓ BTP
- ✓ Espaces verts
- ✓ Nettoyage
- ✓ Echafaudage
- ✓ Elagage
- ✓ Transports
- ✓ SPA

Ils ont été nos partenaires en 2022 :



15 entreprises partenaires



Ces immersions sont une occasion pour les salariés de :

- Découvrir un **SECTEUR D'ACTIVITÉ** ou un **MÉTIER**
- Confirmer un **PROJET PROFESSIONNEL**
- Accéder à un **EMPLOI DIRECT**

1 173 heures  
d'immersions  
réalisées

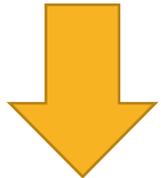
## Les actions réalisées par les salariés en parcours : formations / immersions (PMSMP) / ateliers

Parce qu'un accompagnement efficient est un accompagnement qui agit pendant toute la durée du parcours, sur TOUS les freins à l'emploi que rencontrent les salariés, nous avons organisé en 2022 des ateliers collectifs avec l'intervention de prestataires extérieurs et notamment :

ALIMENTATION

TRAVAILLER EN FRANCE

GERER SON BUDGET



En 2022, nous avons poursuivi nos « ateliers culinaires » à raison d'un atelier par mois, auquel participent 2 salariés en parcours d'insertion, à tour de rôle et sur la base du volontariat.

Ces salariés sont encadrés par un permanent qui change de casquette à cette occasion et revêt le rôle de « chef de cuisine ». Cette action vise plusieurs objectifs :

- Montrer aux salariés comment préparer un **casse-croûte consistant, équilibré, pas cher et facile à reproduire à la maison.**
- Permettre aux salariés de **faire découvrir aux autres leur culture, leurs goûts.**
- Offrir un repas élaboré en interne **par** les salariés et **pour** les salariés.
- Créer un temps d'**échange** et de **partage** autour d'une activité différente de celle du quotidien.
- Favoriser la pratique du **français, calcul...** (savoirs de base)



## Nos résultats en termes d'insertion

### Objectifs 2022 fixés :

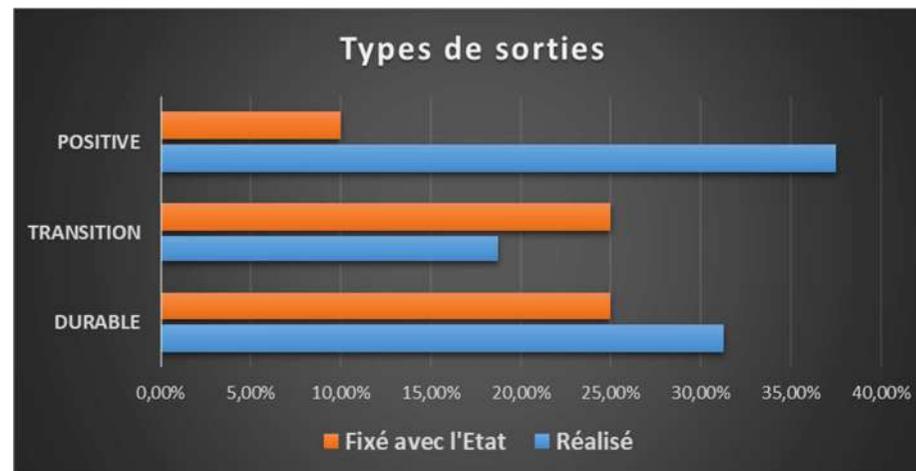
Chaque année, à l'issue d'un Dialogue de Gestion avec l'Etat, des objectifs de **SORTIES DYNAMIQUES** sont fixés par convention. Pour 2022, l'objectif était d'atteindre **60 %** de sorties dynamiques dont :

- **25 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DURABLE**
- **25 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DE TRANSITION**
- **10 %** de SORTIES **POSITIVES**

### Sorties 2022 réalisées :

- **31 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DURABLE**
- **19 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DE TRANSITION**
- **38 %** de SORTIES **POSITIVES**

### A propos des salariés sortis en 2022 :



### Taux de SORTIES DYNAMIQUES VALIDÉ PAR L'ÉTAT :



**A**  
l'embauche,  
**69 %** de nos  
salariés sont  
bénéficiaires  
du **RSA**

Retour sur des actions ou événements qui ont ponctué notre année 2022...

RTE nous offre un véhicule



Exposants pour la 8<sup>ème</sup> année au Salon du Congrès des Maires du 05



Journée solidaire avec Bouygues Immobilier



Départs d'Eliza ...



...et de Jean-Pierre



France Active fête ses 20 ans chez nous et avec nous



Participation à l'opération « l'arbre à cadeaux » organisée par les acteurs économiques de Gap Sud : 3 nichoirs offerts



Lauréats du Trophée Pro GROUPAMA Méditerranée



Sortie en juin aux 3 Lacs : Jeux, pique-nique



Passage en direct sur BFM TV Emission : Planète Locale



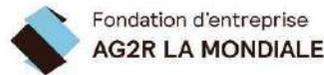
Repas de fin d'année au Foyer des Jeunes Travailleurs



Tournage d'un film de promotion offert par l'IRCE



Participation à la web série de la Fondation consacrée aux Objectifs du Développement Durable : "Eau propre et assainissement"



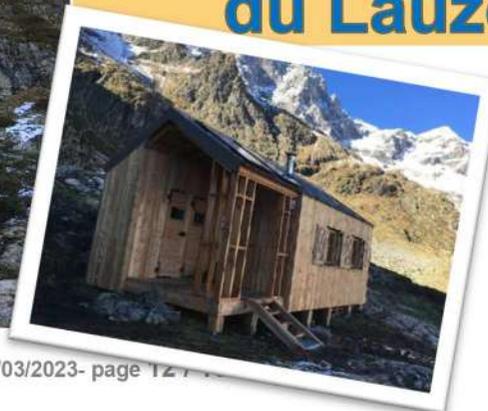
Quelques-uns de nos chantiers 2022 en images... **CONSTRUCTIONS BOIS**



**10 cabanes  
hélicoptables  
produites en  
2022**



**Cabane pastorale  
du Lauzon**



Quelques-uns de nos chantiers 2022 en images... **ESPACES NATURELS & ESPACES VERTS**



**Débroussaillage, élagage, abattage,  
aménagement de sentiers, espaces  
verts : un large panel de compétences**

