

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



SOMMAIRE

Qui sommes-nous ?

Nos métiers

Qui sont nos salariés ?

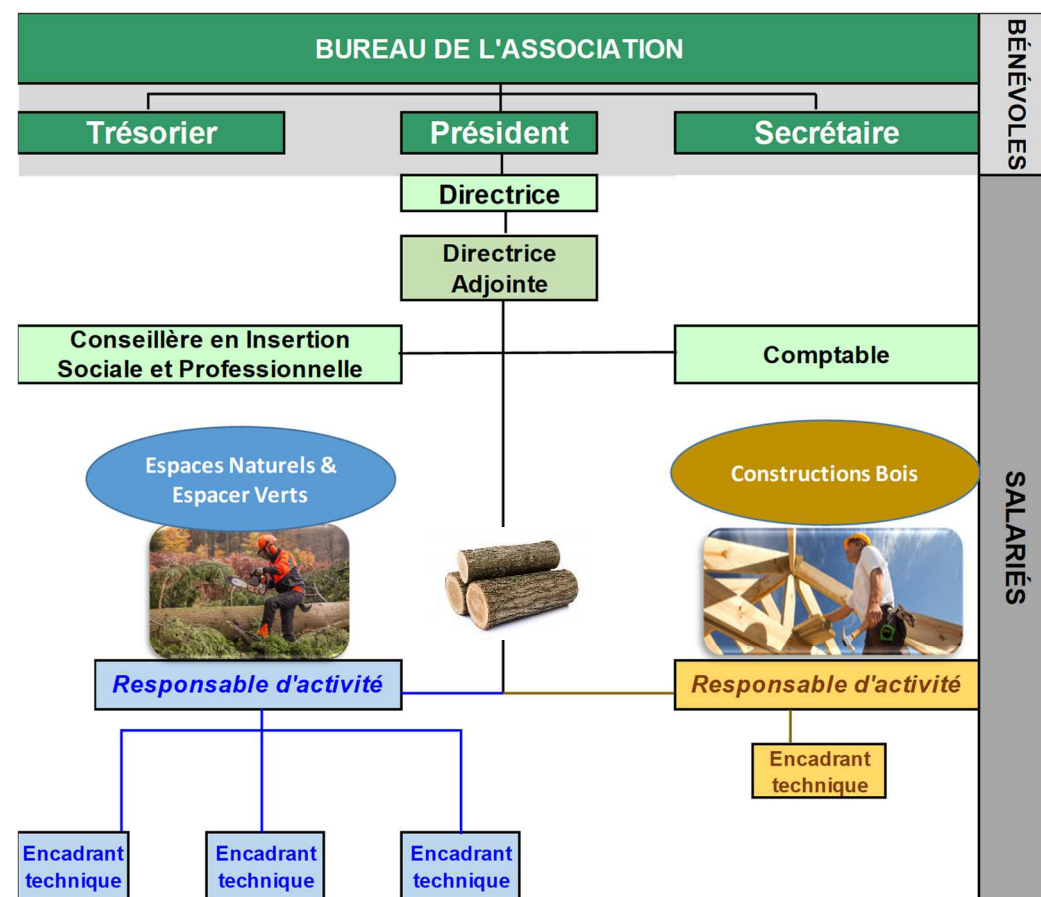
Les actions réalisées

Nos résultats en termes d'insertion

Récompenses et partenariats

**QUI
SOMMES
NOUS ?**

Depuis **26 ans**, **Les Environneurs** sont au service de leur territoire et ont pour mission l'insertion sociale et professionnelle de personnes en situation d'exclusion.



11 PERMANENTS accompagnent les SALARIÉS EN INSERTION

Les étapes clés de notre accompagnement



3 critères à remplir pour intégrer notre structure :

- ✓ Etre motivé pour travailler
- ✓ Vouloir faire évoluer sa situation sociale & professionnelle
- ✓ Etre capable de travailler physiquement

Les objectifs visés

- Retrouver confiance en soi et dans les autres
- Intégrer le monde du travail et faire partie d'une équipe dans le respect d'un cadre et d'objectifs fixés
- Reconstituer, consolider ses liens sociaux
- Se projeter pour préparer la sortie

Bien que l'année 2020 ait été marquée par une crise sanitaire sans précédent, notre engagement n'a pas été entamé et nous avons poursuivi nos actions auprès des salariés en insertion avec détermination.

2 indicateurs en témoignent :



1 Un travail rémunéré : pour retrouver sa dignité, reprendre confiance en soi...



2 Un accompagnement social et professionnel : pour lever les freins sociaux et accéder à un emploi ou une formation à l'issue du parcours

Nos activités : typologie, chiffre d'affaires

AMÉNAGEMENT DES ESPACES NATURELS / ESPACES VERTS



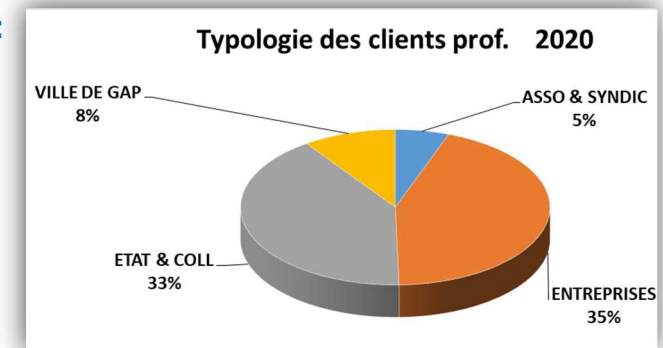
CONSTRUCTIONS BOIS



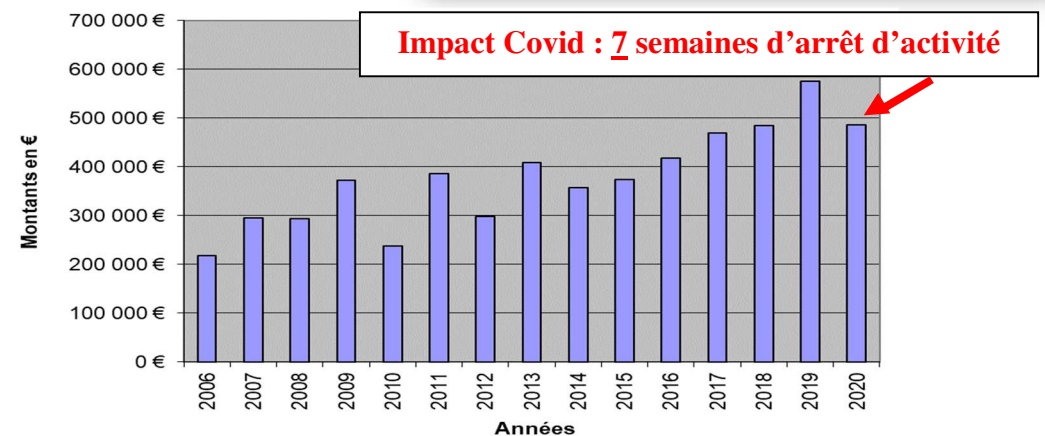
Attributaires d'appels d'offres : **56 %** de marchés attribués !



Répartition des clients :



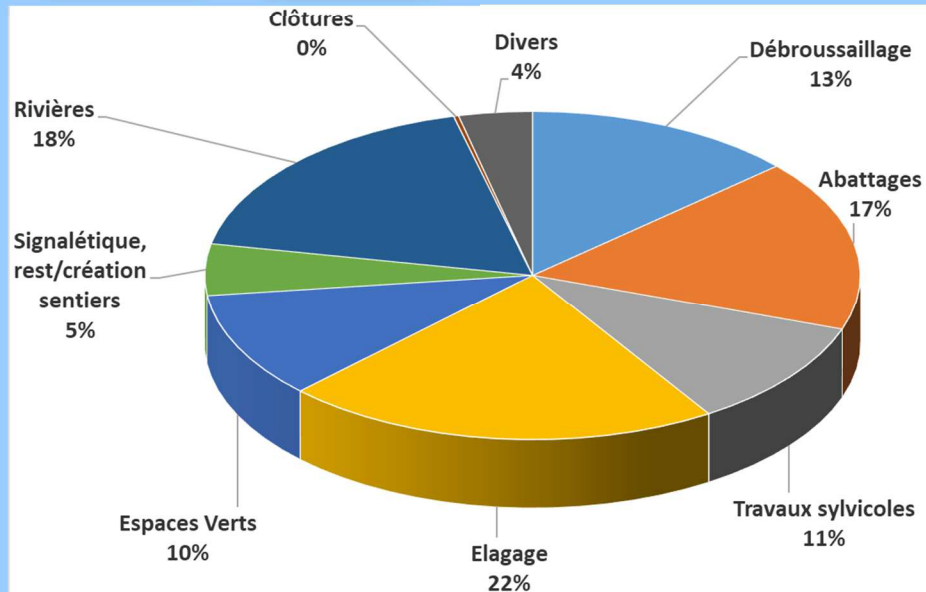
Evolution du CA :



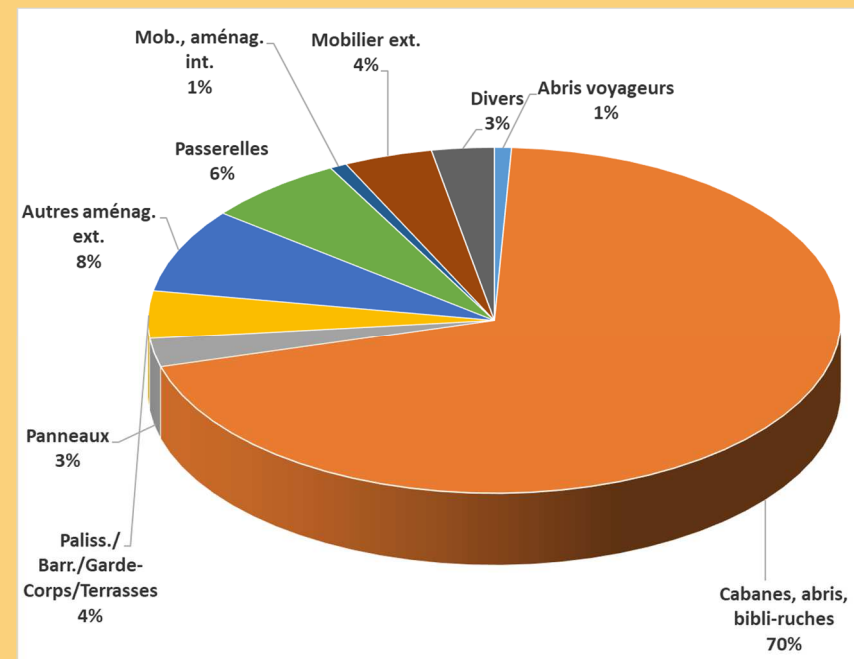
Nos activités : typologie, chiffre d'affaires

Répartition de notre chiffre d'affaires par activité

Espaces naturels & Espaces verts



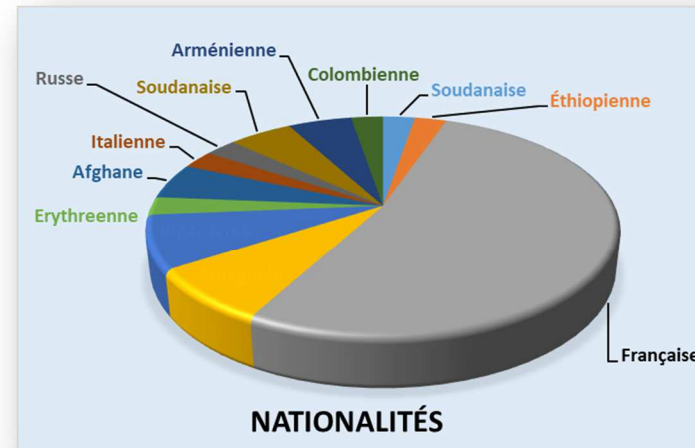
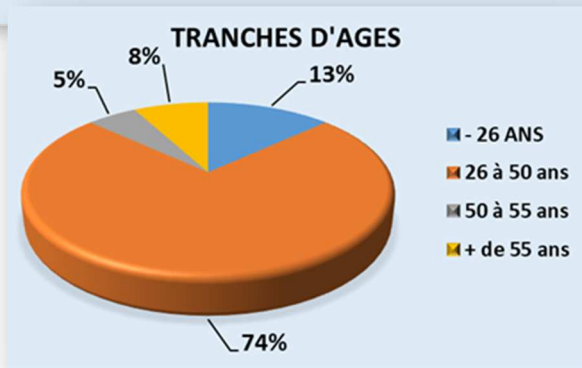
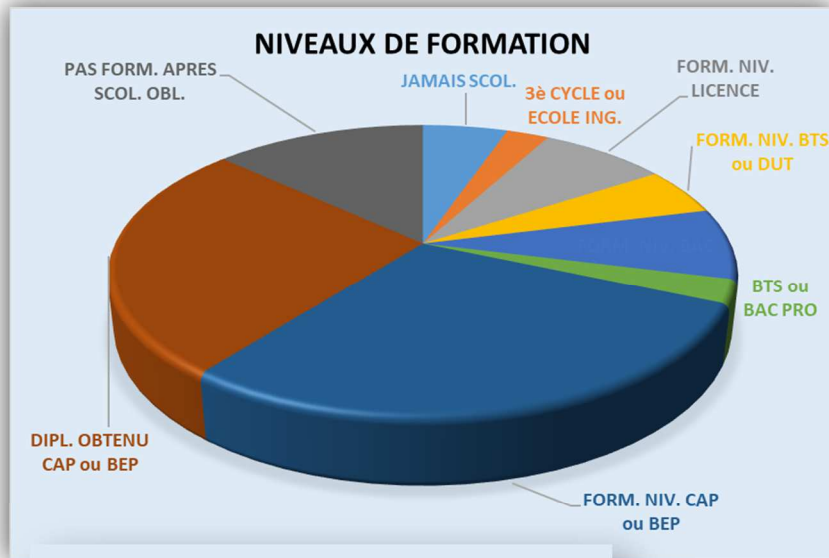
Constructions bois



Qui sont les **45 salariés** accueillis au sein de notre structure en 2020 ?

Les profils socio-économiques :

80 % de nos salariés sont des **HOMMES** et habitent **GAP**



Le poids des problématiques



6 problématiques cumulées
en moyenne par salarié

Nous constatons que les salariés cumulent généralement plusieurs problématiques simultanément et ont donc besoin d'un accompagnement de qualité, adapté à chaque situation.

Grâce à la mobilisation d'un réseau de partenaires sociaux qui se connaissent bien et ont l'habitude de travailler ensemble, les freins à l'emploi sont plus rapidement levés.

L'étroite collaboration entre la Conseillère en Insertion Sociale & Professionnelle et les Encadrants Techniques permet d'ajuster les objectifs fixés aux salariés en fonction de l'avancement du parcours.

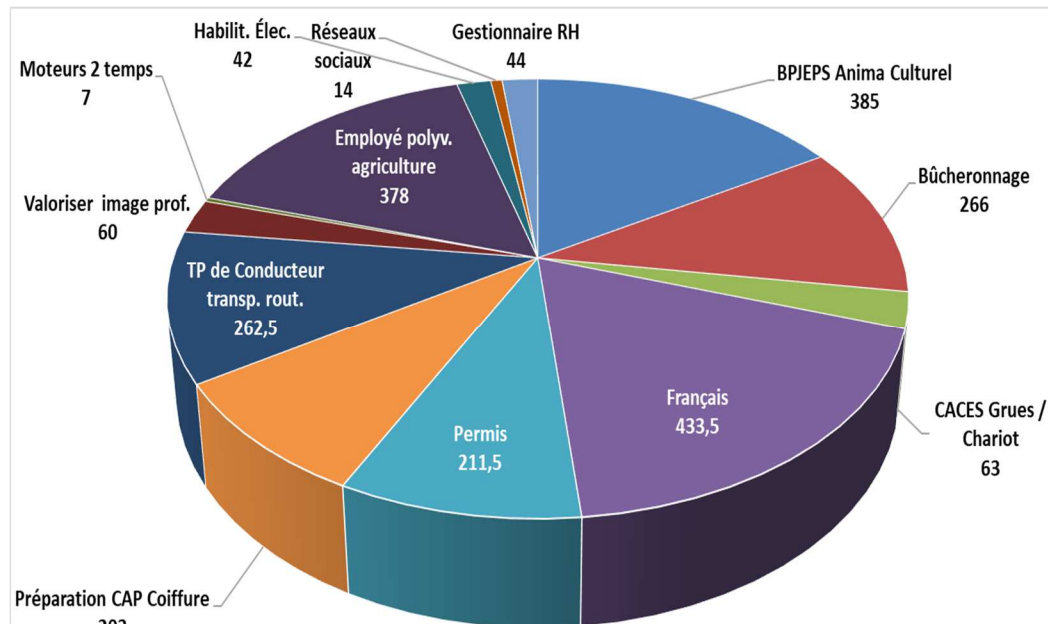
La durée moyenne d'un parcours CDDI est de

19 mois

Les actions réalisées par les salariés en parcours : **formations** / immersions (PMSMP) / ateliers

☛ Formations réalisées par les salariés en INSERTION

27 salariés ont bénéficié d'une ou plusieurs actions de formation



3 catégories de formations :

Les formations liées aux **SAVOIRS DE BASE**

- compréhension/expression orale et écrite en français
- calcul, raisonnement logique, repérage dans l'espace et le temps...
- Mobilité (permis de conduire)

Les formations liées au **PROJET PROFESSIONNEL**

- Il s'agit de formations destinées aux salariés dont le parcours d'insertion est déjà bien avancé et qui vont lui permettre d'accéder à un emploi qualifié.

Les formations liées à la **SECURITE**

- Il s'agit de formations qui répondent à des exigences de sécurité (habilitations électriques, sauveteur secouriste travail, gestes et postures..)



**2452 heures
de formation
dispensées**

Les actions réalisées par les salariés en parcours : formations / immersions (PMSMP) / ateliers

Immersion (PMSMP) réalisées par les salariés en INSERTION

Ils ont été nos partenaires en 2020 :

11 salariés concernés - 19 immersions réalisées

Dans les secteurs suivants :

- ✓ Logistique et transport
- ✓ Paysagisme
- ✓ Boulangerie – viennoiserie
- ✓ Déménagement
- ✓ Service espaces verts d'une collectivité
- ✓ Pépinière
- ✓ Vente de matériaux de construction
- ✓ Carrosserie

Ces immersions sont une occasion pour les salariés de :

- Découvrir un **SECTEUR D'ACTIVITÉ** ou un **MÉTIER**
- Confirmer un **PROJET PROFESSIONNEL**
- Accéder à un **EMPLOI DIRECT**

1095 heures
d'immersion
réalisées



Les actions réalisées par les salariés en parcours : formations / immersions (PMSMP) / ateliers

Parce qu'un accompagnement efficient est un accompagnement qui agit pendant toute la durée du parcours, sur TOUS les freins à l'emploi que rencontrent les salariés, nous avons organisé en 2020 des ateliers collectifs avec l'intervention de prestataires extérieurs et notamment :

Banque de France

« Mieux comprendre pour mieux décider »

Collectif 05

« Travailler en France » et
« Le comportement attendu »

Les Environneurs

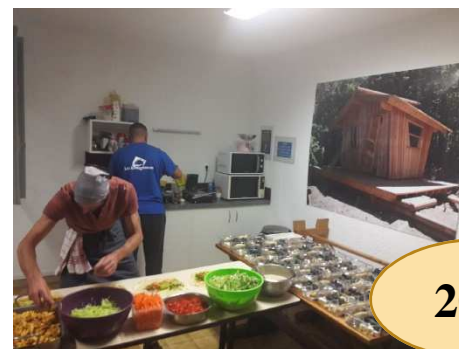
« Bien manger pour bien travailler »



En 2019, nous avons mis en place nos « ateliers culinaires » à raison d'un atelier par mois, auquel participent 2 salariés en parcours d'insertion, à tour de rôle et sur la base du volontariat.

Ces salariés sont encadrés par la Conseillère en Insertion Sociale & Professionnelle qui change de casquette à cette occasion et revêt le rôle de « chef de cuisine ». Cette action, qu'elle a initiée, vise plusieurs objectifs :

- Montrer aux salariés comment préparer un **casse-croûte consistant, équilibré, pas cher et facile à reproduire à la maison.**
- Permettre aux salariés de **faire découvrir aux autres leur culture, leurs goûts.**
- Offrir un repas élaboré en interne **par** les salariés et **pour** les salariés.
- Créer un temps d'**échange** et de **partage** autour d'une activité différente de celle du quotidien.
- Favoriser la pratique du **français, calcul ...**(savoirs de base)



2019



2020



Nos résultats en termes d'insertion

Objectifs 2020 fixés par l'Etat :

Chaque année, l'Etat nous fixe, par convention, des objectifs de **SORTIES DYNAMIQUES**. Pour 2020, cet objectif était d'atteindre **70 %** de sorties dynamiques dont :

- **20 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DURABLE**
- **20 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DE TRANSITION**
- **30 %** de SORTIES **POSITIVES**

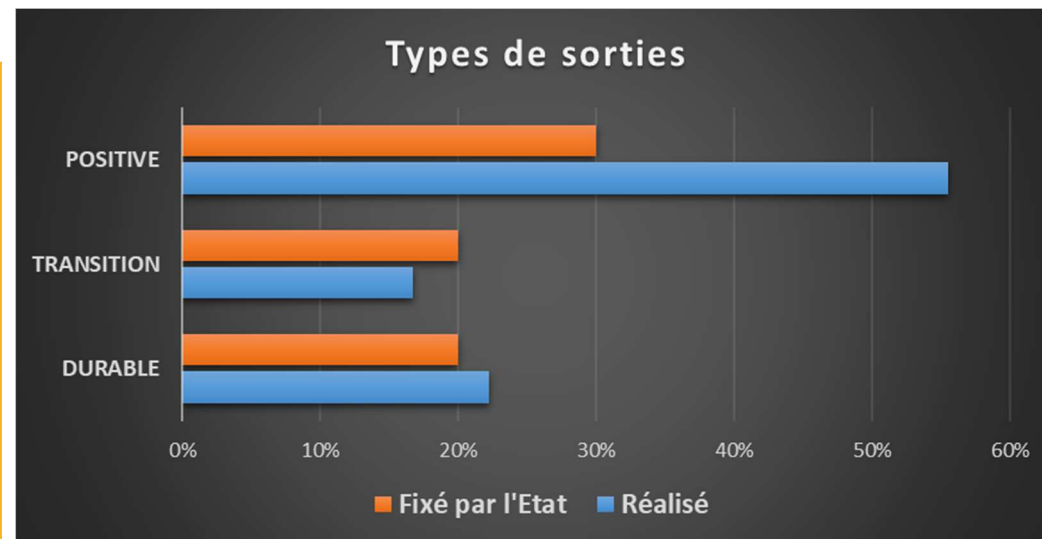
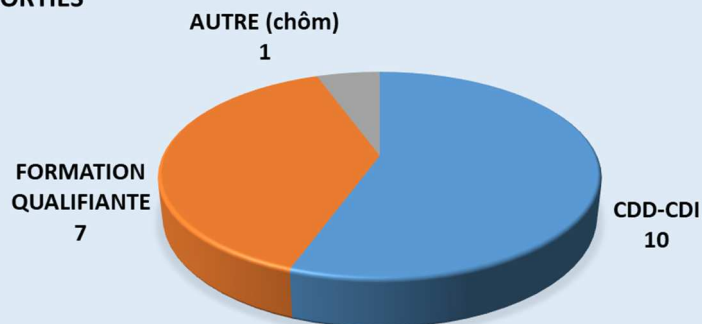
Sorties 2020 réalisées :

- **22 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DURABLE**
- **17 %** de SORTIES vers l'**EMPLOI DE TRANSITION**
- **56 %** de SORTIES **POSITIVES**

Parmi les 19 salariés sortis en 2020 :

- 7 ont intégré une formation qualifiante pendant le contrat ou à la sortie de la structure, 10 ont décroché un CDI ou un CDD, 1 n'a pas donné de nouvelles, 1 n'a pas été pris en compte dans le taux de sorties car présence < 4 mois.

TYPES DE SORTIES



Taux de SORTIES DYNAMIQUES VALIDÉ PAR L'ÉTAT :



Notre travail récompensé et notre mission reconnue !

A l'automne 2020, nous avons candidaté au « **Prix de l'Innovation Environnement** » organisé par le Rotary Club de Gap qui a souhaité, à travers ce prix qu'il organisait pour la première fois, mettre en valeur des entrepreneurs Haut-Alpins. Il s'agissait de souligner l'**innovation**, le **respect de l'environnement** et la **responsabilité sociétale des entreprises** dans 3 secteurs d'activités :

BOIS / TOURISME / AGRICULTURE

Nous avons remis un dossier dans la catégorie **BOIS** en présentant nos cabanes d'alpage héliportables, ouvrage phare de notre atelier « Constructions bois » depuis 2015.

44 entreprises ont déposé un dossier de candidature et 3 comités de sélection ont permis de désigner **10 nominés**.

Le jury présidé par Chantal Eymeoud a consacré **3 lauréats** (1 par catégorie).

Nous sommes les **heureux gagnants** de notre catégorie. A la clé, un chèque de **3000 €**, une visibilité médiatique et un accompagnement de l'**IRCE** (Institut Régional des Chefs d'Entreprises) pour un parcours au choix parmi ceux proposés par l'IRCE.

A l'automne, **La Fondation Vinci pour la Cité** nous a soutenus à hauteur de **11 623 €** pour financer l'acquisition d'équipements informatiques (matériel et logiciel).

Nous sommes parrainés dans ce projet par **Christian Moulines**, Directeur d'Agence chez **Charles société Charles Queyras TP** à St Crépin.



Merci à toute l'équipe !



Une partie de l'équipe photographiée le 8/10/2020

GAP
**Innovation environnement :
un 1^{er} prix pour Les Environneurs**



Rotary
Club de Gap

